



ประจำปีงบประมาณ 2567

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนมัธยมด่านขุนทด



คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนจากผลคะแนนการประเมินที่ได้รับ รวมถึงกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือขององค์กร

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสถือเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นจากสาธารณชนและการบริหารราชการที่ดี รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมข้อมูลจากการประเมินตัวชี้วัดด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งพบว่าเป็นประเด็นที่หน่วยงานจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการทำความเข้าใจสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนนำข้อเสนอแนะและมาตรการต่างๆ ไปปรับใช้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนสืบไป

งานสารสนเทศ

โรงเรียนมัธยมด่านขุนทด

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1.ชื่อ โรงเรียนมัธยมด่านขุนทด

2.ชื่อ สกุล ผู้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA นายประเสริฐ ชิตชัยภูมิ ตำแหน่ง ครู

3.ผลคะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนที่ได้
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.04	IIT 30 คะแนน	29.00
2	การใช้งบประมาณ	90.74		
3	การใช้อำนาจ	100		
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.41		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.15		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.56	EIT 30 คะแนน	14.08
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.02		
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.02		
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.5	OIT 40 คะแนน	34.50
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100		
9.2	การบริหารงาน	100		
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100		
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	87.5		
10	การป้องกันการทุจริต	75		
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	50		
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	75		
คะแนน ภาพรวมของทั้งหมด				91.98
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				4

4. จาก 10 ตัวชี้วัด คะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด (เรียงจากคะแนนน้อยที่สุดไปมากที่สุด 3 อันดับ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ความเชื่อมโยงเครื่องมือ IIT EIT OIT (ประเด็นการประเมิน)	ประเด็นการพัฒนา
1	ตัวชี้วัดที่ 10.1: การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	50	OIT: ตัวชี้วัดย่อยนี้อยู่ภายใต้ OIT หัวข้อ 10. การป้องกันการทุจริต ซึ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น แผนงาน โครงการ กิจกรรม และผลลัพธ์ที่จับต้องได้ IIT/EIT: (ทางอ้อม) หากการดำเนินการเหล่านี้ไม่ชัดเจนหรือไม่มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อการรับรู้ภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ในด้านความน่าเชื่อถือและความมุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ทบทวน/กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต: ตรวจสอบว่าแผนมีความชัดเจน, มีกิจกรรมที่ครอบคลุม, และมีเป้าหมายที่วัดผลได้. ควรมีการระบุผู้รับผิดชอบและระยะเวลาที่ชัดเจน ดำเนินการตามแผนอย่างจริงจัง: เน้นการนำแผนไปสู่การปฏิบัติจริง และบันทึกผลการดำเนินงานอย่างละเอียด ประชาสัมพันธ์และสื่อสารภายใน: สร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับกิจกรรมป้องกันการทุจริตที่หน่วยงานดำเนินการ เช่น การจัดอบรม, กิจกรรมรณรงค์, การแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง. เผยแพร่ผลการดำเนินการบนเว็บไซต์ (OIT): อัปเดตข้อมูลเกี่ยวกับแผน, กิจกรรม, และผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ. (ตรวจสอบว่ามีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตาม

				แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ครบถ้วนหรือไม่
2	ตัวชี้วัดที่ 10: การป้องกันการทุจริต	75	OIT: การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามเกณฑ์ OIT (ข้อมูลพื้นฐาน, งบประมาณ, จัดซื้อจัดจ้าง, บริหารบุคคล, ช่องทางร้องเรียน, ฯลฯ) บนเว็บไซต์หน่วยงาน IIT/EIT: (ทางอ้อม) การรับรู้ของบุคลากรและภายนอกว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสจากการเปิดเผยข้อมูล	บูรณาการแผนและมาตรการ: ตรวจสอบให้แน่ใจว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (จาก 10.1) และมาตรการภายใน (จาก 10.2) มีความสอดคล้องกันและเกื้อหนุนกัน ยกระดับความเข้มข้นของมาตรการ: ทบทวนมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ เช่น นโยบาย No Gift Policy, การวิเคราะห์ความเสี่ยง, ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ว่ามีการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและครอบคลุมหรือไม่ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต: จัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความร่วมมือจากบุคลากรในการป้องกันการทุจริต ประเมินและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง: มีกลไกการประเมินผลมาตรการป้องกันการทุจริต และนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
3	ตัวชี้วัดที่ 9.5: การส่งเสริมความโปร่งใส	87.50	IIT: การรับรู้ของบุคลากรต่อประสิทธิภาพของช่องทาง/กลไกการร้องเรียนภายใน, การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	ทบทวนและประชาสัมพันธ์นโยบายสำคัญ: ตรวจสอบว่านโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใส เช่น นโยบาย No Gift Policy

		EIT: การรับรู้ของภายนอก ต่อช่องทางการร้องเรียน, ความสะดวกในการเข้าถึง, การดำเนินการที่โปร่งใส และเป็นธรรม.	(หากยังไม่ได้ประกาศชัดเจน), มาตรการป้องกันการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์, หรือแนวทาง ปฏิบัติเรื่องการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ได้รับการประกาศ และเผยแพร่ให้บุคลากรและ สาธารณะรับทราบอย่างทั่วถึง แสดงหลักฐานการนำนโยบาย ไปปฏิบัติ: นอกจากประกาศ แล้ว ควรมีหลักฐานเชิงรูปธรรม ที่แสดงให้เห็นว่านโยบาย เหล่านั้นถูกนำไปปฏิบัติจริง เช่น รายงานผลการปฏิบัติตาม นโยบาย, สถิติการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ปรับปรุงช่องทางและขั้นตอน การจัดการเรื่องร้องเรียน (ถ้า มีจุดอ่อน): แม้ตัวชี้วัด 6 จะได้ คะแนนสูงกว่า แต่ 9.5 ก็ยัง ระบุถึง "การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต" ซึ่งอาจมี ส่วนที่ต้องปรับปรุงเรื่องความ ชัดเจนของขั้นตอนหรือการ เปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ข้อมูล OIT ที่ เกี่ยวข้อง: ตรวจสอบว่าข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความ โปร่งใสทั้งหมด (เช่น นโยบาย, คู่มือ, รายงานผลการ ดำเนินการ) ได้ถูกอัปโหลดขึ้น เว็บไซต์หน่วยงานอย่าง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
--	--	---	--

2.1 การกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ 10.1: การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (50 คะแนน)

วิเคราะห์จุดอ่อน: คะแนนที่ต่ำมากบ่งชี้ว่าการปฏิบัติจริงหรือการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตยังไม่สมบูรณ์ หรือบุคลากรอาจยังไม่รับรู้ถึงการดำเนินการเหล่านั้นอย่างทั่วถึง

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
1.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคลากรภายนอกองค์กร (ผู้รับบริการ)				
1.1 ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภายใน 1 เดือน):	แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ: จัดตั้งคณะทำงานที่มีผู้แทนจากทุกหน่วยงาน/ฝ่าย เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน ระบุกิจกรรมเชิงรุก: เพิ่มกิจกรรมเชิงรุกที่เน้นการป้องกันมากกว่าการแก้ไข เช่น การจัดทำคู่มือเตือนภัยการทุจริต, การรณรงค์ภายใน, การส่งเสริมช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ไม่เป็นทางการ กำหนดตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบ: ระบุกิจกรรม, ตัวชี้วัดความสำเร็จ, และผู้รับผิดชอบหลัก/รอง รวมถึงกรอบเวลาที่ชัดเจนสำหรับแต่ละกิจกรรมในแผน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กันยายน 2567	รายไตรมาส
1.2 เร่งดำเนินการตามแผนที่ปรับปรุง	เน้นกิจกรรมสำคัญ: คณะทำงานและผู้รับผิดชอบต้องเร่งดำเนินการในกิจกรรมที่สำคัญและเห็นผลได้ชัดเจนก่อน เช่น การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ, การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง บันทึกและรวบรวมหลักฐาน: ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการต้องมีการบันทึกผลและรวบรวมหลักฐานประกอบอย่างเป็นระบบ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กันยายน 2567	รายไตรมาส

	(เช่น ภาพถ่าย, รายชื่อผู้เข้าร่วม, รายงานสรุปผล) เพื่อใช้ในการเปิดเผยข้อมูล			
1.3 การสื่อสารและการสร้างความตระหนักรู้	• ประชาสัมพันธ์แผน: เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ปรับปรุงใหม่ให้บุคลากรทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางสื่อสารภายในต่างๆ เช่น อีเมล, บอร์ดประชาสัมพันธ์, การประชุม • จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ: จัดอบรมหรือประชุมกลุ่มย่อยให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองในการป้องกันการทุจริต และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วม		กันยายน 2567	รายไตรมาส
1.4 การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ (OIT) อย่างเร่งด่วน	จัดหมวดหมู่ข้อมูล: สร้างหมวดหมู่ที่ชัดเจนบนเว็บไซต์สำหรับ "การป้องกันการทุจริต" อัปเดตข้อมูลสำคัญ: เร่งอัปเดตข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน, ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต (ถ้ามี), และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่ผ่านมา (แม้จะยังไม่สมบูรณ์) ให้ปรากฏบนเว็บไซต์โดยเร็วที่สุด เพื่อให้คะแนน OIT ในส่วนนี้เพิ่มขึ้น		กันยายน 2567	รายไตรมาส

2.2 การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 10: การป้องกันการทุจริต

วิเคราะห์จุดอ่อน: แม้ภาพรวมจะดีขึ้น แต่คะแนนที่ยังไม่เต็ม 100 แสดงว่ามีช่องว่างในการบูรณาการ มาตรการป้องกัน หรือการรับรู้ของบุคลากร/ภายนอกยังไม่ครอบคลุม

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้ว เสร็จ	การ รายงาน
2.1 บูรณาการมาตรการป้องกันการทุจริต				
	เชื่อมโยงกับ KPI: เชื่อมโยงตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตเข้ากับ KPI (Key Performance Indicator) ของผู้บริหารและหัวหน้างาน เพื่อสร้างความรับผิดชอบร่วมกัน ทบทวนมาตรการภายใน: ตรวจสอบมาตรการภายในที่มีอยู่ เช่น นโยบาย No Gift Policy, การประกาศเจตนารมณ์ไม่ทนต่อการทุจริต ว่ามีการสื่อสารและบังคับใช้อย่างจริงจังและสม่ำเสมอหรือไม่			
2.2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง				
	กิจกรรมสร้างสรรค์: จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรม "หน่วยงานใสสะอาด", การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผู้บริหารเป็นแบบอย่าง: ผู้บริหารต้องแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในการตัดสินใจและการสื่อสาร			
2.3 ประเมินและปรับปรุงมาตรการ				
	เก็บข้อมูลป้อนกลับ: สร้างช่องทางให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริต			

	นำผลมาปรับปรุง: นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงมาตรการและแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			

ตัวชี้วัดที่ 9.5: การส่งเสริมความโปร่งใส

วิเคราะห์จุดอ่อน: คะแนนเกือบดีเยี่ยม แต่ยังขาดอีกเล็กน้อย อาจเป็นเพราะบางนโยบายยังไม่ได้มีการประกาศหรือเผยแพร่ครบถ้วน หรือหลักฐานการนำไปปฏิบัติยังไม่ชัดเจน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
3.1 ตรวจสอบและประกาศ/เผยแพร่ นโยบายสำคัญ				
	ทบทวนนโยบาย: ตรวจสอบว่านโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใสทั้งหมด เช่น นโยบาย No Gift Policy, มาตรการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์, หรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ได้รับการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและประกาศอย่างเป็นทางการแล้วหรือไม่ อัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์ (OIT): ตรวจสอบว่านโยบายและมาตรการเหล่านี้ได้รับการอัปเดตขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนและอยู่ในจุดที่ค้นหาได้ง่าย			
3.2 แสดงหลักฐานการนำนโยบายไปปฏิบัติ				
	รวบรวมหลักฐาน: รวบรวมหลักฐานเชิงรูปธรรมที่แสดงว่านโยบายเหล่านั้นถูกนำไปปฏิบัติจริง เช่น รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy, สถิติการจัดการเรื่องร้องเรียน, รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกัน			

	เผยแพร่บนเว็บไซต์ (OIT): อัปโหลดหลักฐานเหล่านี้เพิ่มเติมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินการตามนโยบาย			
3.3 เพิ่มความชัดเจนในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน				
	แผนผังขั้นตอน: จัดทำแผนผังขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เข้าใจง่าย และเผยแพร่บนเว็บไซต์และช่องทางภายใน ประชาสัมพันธ์: ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้รับบริการทราบถึงช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียน รวมถึงผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ			

การพัฒนาใน 3 จุดนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง **ตัวชี้วัดที่ 10.1 (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต)** จะเป็นกุญแจสำคัญในการยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงานคุณในภาพรวม เนื่องจากคะแนนในส่วนนี้ยังต่ำกว่าส่วนอื่นมาก **สิ่งสำคัญคือการสื่อสารภายในอย่างต่อเนื่อง** ให้บุคลากรทุกคนรับทราบถึงจุดที่ต้องพัฒนาและเข้าใจถึงบทบาทของตนเองในการขับเคลื่อนมาตรการเหล่านี้ การมีผู้นำที่แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนและเป็นแบบอย่าง จะช่วยให้การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและยั่งยืน

