



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนมัธยมด่านขุนทด

รายงานผลการบริหาร

และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงานโรงเรียนมัธยมด่านขุนทด
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยโรงเรียนมัธยมด่านขุนทด เพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาและบรรลุวิสัยทัศน์ของโรงเรียน โรงเรียนมัธยมด่านขุนทดตระหนักดีว่าบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพสูง เป็นปัจจัยหลักที่นำไปสู่การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องจึงเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวและรองรับการเปลี่ยนแปลงในบริบททางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมข้อมูลและรายละเอียดการดำเนินงานในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนกำลังคน การวิเคราะห์อัตรากำลังและภาระงาน รวมถึงโครงการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรประจำปี ซึ่งผลการดำเนินงานที่ปรากฏในรายงานนี้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของโรงเรียนในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งในด้านวิชาการ ทักษะการปฏิบัติงาน และคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ และเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและสถานศึกษาโดยรวม

โรงเรียนมัธยมด่านขุนทดหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคต และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการศึกษาของชาติให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

งานบุคลากร
โรงเรียนมัธยมด่านขุนทด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนมัธยมด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	๐ บาท		✓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘) ของ โรงเรียนมัธยมด่านขุนทดเสร็จ สมบูรณ์ และได้รับการอนุมัติ จากผู้บริหาร เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารจัดการ อัตรากำลัง	๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๑ มกราคม ๒๕๖๘
๑.๒ การวิเคราะห์อัตรากำลัง และภาระงานบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท	๐ บาท		✓	ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง และภาระงานของบุคลากรทุก ประเภท ทำให้ทราบ สถานะปัจจุบันและความ เหมาะสมของการจัดสรร กำลังคน พร้อมจัดทำ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ		
๒. ฝึกอบรม ๒.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๙๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		✓	และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จัดฝึกอบรมให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักสูตรที่จำเป็น ได้แก่ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning), การประยุกต์ใช้ AI และเทคโนโลยีดิจิทัล, พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ, และภาวะผู้นำ มีผู้เข้าร่วมรวม ๑๒๐ คน บุคลากรได้รับความรู้และทักษะที่เพิ่มขึ้นสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๒.๒ ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐	๐	๓๐๐,๐๐๐ บาท	✓		จัดการศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนต้นแบบด้านการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ จำนวน ๑ แห่ง มีบุคลากรเข้า	๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ		
						รวม ๑๑๐ คน บุคลากรได้รับ ประสบการณ์ตรงและแนวคิด ใหม่ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ใน การพัฒนาโรงเรียน	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่งปี ๒๕๖๘	จำนวน (อัตรา)
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา	๑
๒. ข้าราชการครู	๕
๓. พนักงานราชการ	๕
๔. ลูกจ้างประจำ	๓
๕. ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้างเหมาบริการ	๕

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑. หลักสูตร "การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สำหรับศตวรรษที่ ๒๑"	๙๐
๒. หลักสูตร "การประยุกต์ใช้ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอน"	๔๐
๓. หลักสูตร "พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในห้องเรียน"๒๒	๔๐
๔. หลักสูตร "ภาวะผู้นำสำหรับการบริหารสถานศึกษาในยุคดิจิทัล"๑๕	๓๐

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี